



Pôle Sud 77

----- "Il n'y a de vent favorable que pour celui qui sait où il va" (Sénèque) -----

Compte-rendu des 12^{èmes} Synapses

25 mars 2009

(INSEAD, Fontainebleau)

'Silec Cable' à Montereau : 77 ans d'innovation continue en Sud 77

Denis Oulés, Président de Pôle Sud 77 (www.polesud77.asso.fr) remercie l'INSEAD (en la personne de **Ludo Van der Heyden**) pour son accueil, ainsi que l'invité du jour : **Emmanuel Sabonnadière** nouveau Président de 'Silec Cable' à Montereau.

Il salue la présence de représentants des chambres de commerce et d'industrie du Loiret, de l'Yonne, de Seine-et-Marne Développement, de la Direction Départementale du Travail Emploi Formation Professionnelle, de la Communauté de Communes Fontainebleau-Avon (par son Vice-Président F.Houssay), et présente les excuses de nombreux invités qui ont répondu être empêchés, et qui restent intéressés par les thèmes des SYNAPSES...

Il remercie aussi les étudiants de l'IUT d'Evry qui contribuent à l'organisation de ces Synapses et Seine & Marne Développement qui apporte son soutien à ces réunions.



Toutes les présentations par visuels sont accessibles en
<http://www.polesud77.asso.fr/pages/synapses.html>

1. Emmanuel Sabonnadière, Président de 'Silec Cable' www.sileccable.com

SILEC est installé à Montereau depuis 1934. En 1982 l'entreprise a rejoint SAGEM, puis le groupe SAFRAN en 2005. Elle a alors été achetée par 'GENERAL Cable' <http://www.generalcable.com> et a repris le nom de 'Silec Cable'.

En 3 ans, 80 millions d'euros ont été investis. Le chiffre d'affaires est en constante augmentation et les effectifs sont passés de 1100 personnes en 2006 à 1330 en 2008.

Les maîtres mots de 'Silec Cable' sont "innovation technologique " et "excellence industrielle". 'Silec Cable' est chargé dans 'GENERAL Cable' de l'innovation et du transfert de compétences pour l'ensemble du groupe. L'effort porte beaucoup sur les câbles enterrés et sur les liaisons d'une part et sur l'étude des cycles de vie d'autre part. Les laboratoires de 'Silec Cable' sont agréés COFRAC.

L'apport de la nouvelle maison mère a été déterminant. D'abord par le capital investi, puis par l'insertion dans un réseau mondial. Aujourd'hui 'Silec Cable' ne vend plus seulement du câble, elle assure des prestations "clé en main".

'Silec Cable' s'intéresse à l'accompagnement de ses clients dans la détection du vieillissement : quels paramètres faut-il surveiller, comment peut-on les mesurer ?

- Quelles sont les attentes de 'Silec Cable' vis-à-vis de son environnement local (le département) ?
 1. L'intervenant souligne ce qu'il appelle "l'apathie du réseau d'emplois", à savoir l'absence de dynamique de formation aux technologies électriques. 'Silec Cable' dispose d'un potentiel important pour accueillir des apprentis et souhaite s'orienter vers ce mode de recrutement pour assurer une stabilité dans les effectifs. Aujourd'hui l'entreprise se tourne vers l'Espagne et le Portugal pour trouver des employés qualifiés acceptant le cycle des fabrications continues.
 2. 'Silec Cable' cherche des solutions techniques pour d'une part assurer la maintenance préventive de ses chaînes de production, d'autre part gérer le ses tourets avec localisation par GPS.
 3. Les infrastructures fluviales sont à adapter pour permettre l'expédition de tourets de 50 tonnes et plus.

Ces questions soulèvent plusieurs réactions :

- 'Seine & Marne Développement Développement' précise que dans le 77 une école et une PME travaillent sur le traçage des objets.
- Le lycée La Fayette de Champagne sur Seine rappelle qu'il forme des BTS en électrotechnique et en électronique tout comme à Melun, Sens et Montargis.
- Denis Oulés informe que dans le cadre des associations MBA/INSEAD-chercheurs une jeune entreprise proposant un capteur géo positionnable est installée dans l'incubateur Télécom de ParisTech.

Ludo Van der Heyden pense que, d'une façon générale, l'Île de France ne favorise guère les usines manufacturières. Dans ces conditions pourquoi ne pas créer un cursus de formation à l'allemande ?

Réponse : 'Silec Cable' est partisan de l'apprentissage mais c'est un gros travail pour organiser la démarche avec les partenaires.

Une responsable de la Direction Départementale du Travail Emploi Formation Professionnelle (DDTEFP) précise que l'apprentissage se développe et commence à être reconnu. Il serait intéressant de se rapprocher avec le chargé de mission d'animation territoriale. Dans tous les cas la Région est le partenaire incontournable car c'est elle qui finance les formations.

Ludo Van der Heyden : la Région n'est elle pas en retrait ?

'Seine & Marne Développement Développement' : il y a un changement de cap et la Région veut maintenir le tissu industriel francilien.

Emmanuel Sabonnadière : 'Silec Cable' a 170 tuteurs potentiels prêts à accueillir des apprentis. Il faut faire connaître les entreprises qui innovent dans les établissements d'enseignement. Il faut privilégier l'apprentissage dans la durée qui garantit l'excellence technologique.

A une intervention de Frédéric Houssay qui présente les atouts de la CCFA, Emmanuel Sabonnadière répond que la région de Fontainebleau est très attractive en ce qui concerne la qualité de vie mais mal connue. Ludo Van der Heyden approuve et ajoute que la réputation du lieu n'est pas à la hauteur de l'attractivité réelle de la région. Il faudrait mieux privilégier ces atouts dans les documents de présentation du territoire, pour de futurs résidents qualifiés, et pas seulement pour des touristes de passage.

Eric Louis présente ARIPA. Il confirme les difficultés de recrutement mais son opinion est que ce n'est pas dû à un manque de structure de formation mais au fait que les jeunes cherchent la plus forte qualification possible et négligent les postes intermédiaires. De plus ils préfèrent travailler en PME ou en TPE, structures à l'échelle humaine où on ne fait pas les 3x8. Enfin il n'y a pas de promotion valorisant les entreprises dans l'enseignement.

2. Actualités de Pôle Sud 77 (Denis Oulés)

Denis Oulés rappelle les objectifs de l'association Pôle Sud 77 et des réunions Synapses :

- Ils sont nés le 11 mai 2005 d'une initiative citoyenne de personnes bénévoles de la société civile: *« nous étions une soixantaine, convaincus que la perte d'emplois industriels de notre région (le bassin de vie « Melun – Sens – Montargis - Pithiviers » : 500 000 habitants) réalisant des produits matures concurrencés par ceux d'Europe de l'Est ou d'Asie, ne pouvait être compensée que par l'offre aux marchés de produits innovants dont on maîtrise les prix de lancement. Mais pour innover, il faut des chercheurs : nous avons écouté les responsables des 2000 chercheurs de la région (un potentiel - rapporté aux habitants - quatre fois supérieur à celui d'Ile de France) qui présentaient leurs grands thèmes de recherche. Nous souhaitons initier des transferts de technologie vers des PME locales.»*
- L'association propose donc une stratégie de développement économique local dynamique, tirée par l'innovation technologique et secrétée par ce potentiel des 2000 chercheurs (dont 9 sur 10 font de la recherche appliquée en entreprise), en engageant des actions pour en faire – à terme – un pôle d'excellence thématique, et en associant très tôt investisseurs et porteurs de culture entrepreneuriale.
- Les réunions périodiques Synapses pour entrepreneurs, chercheurs, étudiants et leurs formateurs, investisseurs et aménageurs du territoire présentent des témoignages d'activités nées de (ou pérennisées par) l'innovation technologique ; elle offrent aussi l'opportunité de nouer des relations fertiles et croisées aux participants.

La proposition de compléter la très récente pépinière « Pays de Fontainebleau-Entreprises » en amont, par une incubation pro active ouverte aux étudiants MBA de l'INSEAD qui veulent créer leur propre entreprise (à l'exemple de ORELIA initiée par Rémi Poittevin), fait l'objet de tests : six propositions ont été présentées à ces étudiants le 19 novembre dernier et cinq le 24 mars écoulé, par des porteurs de projets technologiquement innovants et à fort potentiel, pour association dans leur création. A ce jour, trois associations sont engagées.

Denis Oulés donne des informations sur l'étude prospective engagée par le Groupement d'Intérêt Public pour la revitalisation du Sud Seine-et-Marne (GIP Sud 77) et la Chambre de Commerce et d'Industrie du Loiret auprès de grandes et petites entreprises du Sud Parisien réalisant des travaux de Recherche & Développement, pour concevoir des projets collaboratifs (prenant si possible appui sur des technologies vibro acoustiques) : 32 entretiens ont permis de faire émerger 4 projets collaboratifs potentiels (dont un sur la maintenance prédictive et surveillance de process industriel), mettant en évidence la réalité d'un partage d'intérêts supra frontières administratives.



Enfin, il remercie Emmanuel Sabonnadière pour son exposé clair et tonique, et ses échanges avec la salle qui sont dans l'esprit de ce que les SYNAPSES veulent susciter.

Il remercie enfin les membres du bureau de Pôle Sud 77 (Thierry Lajaunie, Françoise Lhermitte, Ludo Van der Heyden, Bernard Templier...) qui ont contribué à l'organisation de la réunion avec les étudiants de l'IUT d'Evry, et encore l'INSEAD pour son accueil, Brigitte Soccard (assistante de Ludo Van der Heyden), et S&M Développement pour son appui.

Il recommande aux participants qui ne l'auraient pas encore fait à adhérer à l'association pour appuyer les actions engagées :

Cf. [http://www.polesud77.asso.fr/pages/Bulletin_d-adh-sion_-_P-le_Sud_77\[1\].pdf](http://www.polesud77.asso.fr/pages/Bulletin_d-adh-sion_-_P-le_Sud_77[1].pdf)

Puis il invite tous les participants à poursuivre les échanges autour d'un verre, et donne rendez vous pour les 13èmes Synapses qui auront lieu en principe à Milly la Forêt sur le thème de l'innovation dans la culture des végétaux et leurs produits dérivés.

FL & DO / 02-04-2009